



AFRAPPOTERING AF FORMANDS- & UNGEKONGRES 2023

VISION 2030 formet i LEGO



Dansk Taekwondo Forbund

Indhold

Metode:	2
Situationen i dag (internt).....	3
Agenter der påvirker	5
Situationen i dag (eksternt)	8
Agenter der påvirker	10
Fremtidens udøver	13
Vision 2030	17
Fra LEGO-illustrationer til indsatser	20
Indsatser:	22
Bredere invitation til repræsentantskabsmøder	22
Breddestævner / konkurrencer	23
Facilitering af viden om fonde, for at søge penge til projekter	24
Mere gennemsigthed i bestyrelsen – Hvad f..... laver I, hvis I da laver noget.....	25
Konsulent / medarbejder til markedsføring og fordeling af nyheder på forskellige medier	26
Minimum 2 bestyrelsesmedlemmer til hvert ansvarsområde (udvalg)	27
Inddrag ungeråd – Lær dem og lær af dem	28
Åbenhed i og med andre klubber	29
Netværksmøder på tværs af klubber	30
Venskabsklubber (samarbejde på tværs) Regionsråd?.....	31
Ligeværd imellem discipliner (overvej sammensætning af klubbestyrelse).....	32
Bedre formidling internt i klubberne (Lav kommunikationsplan, Hvad sendes til hvem, Hvad hænges på opslagstavlen, Hvad formidles af træner	33
Tillade gæsteelever både ind og ud. Invitere trænere fra andre "områder". En årlig åben invitation til træning / specialtræning om året.....	34
Mål for venskabsklubber	35
Klub-til-klub hjælp	36
Respons fra klubber til forbund	37
Åbne attraktive fællestræninger	38

Metode:

Når vi bruger vores hænder i en kreativ proces, udtrykker vi vores tanker og ideer på en mere detaljeret og nuanceret måde. Det betyder, at det bliver nemmere at forstå og huske, hvilket skaber en mere effektiv dialog samt bedre resultater.

LEGO® SERIOUS PLAY® metoden er et videnskabeligt udviklet og grundigt testet, kreativt værktøj til strategi, teams, personlig og organisatorisk udvikling. Metoden er udviklet af LEGO® Company i samarbejde med ledende professorer inden for strategi og organisatorisk udvikling fra IMD i Schweiz.

LEGO® SERIOUS PLAY® udnytter diversiteten af LEGO® klodsen. LEGO® elementerne agerer som tredimensionelle modeller af organisatoriske, personlige eller team-relaterede udfordringer og problemer.

Ved at bruge modeller og historier øges den fælles forståelse for opgaven eller udfordringerne. Det gør det meget nemmere at afprøve realistiske scenarier, teste forskellige muligheder og identificere værdifulde løsninger, der kan implementeres med det samme.

Processen opfordrer effektivt til vidensdeling, involvering og inspiration – hvilket styrker evnen til at tackle nye udfordringer sammen!

Arbejdet med LEGO® SERIOUS PLAY® tager afsæt i at hvert individ bygger sin opfattelse af et givet tema. Herefter bygges Lego fortællingerne sammen til en stor samlet fortælling. Det er vigtigt at være inkluderende over for andres perspektiver af det givne tema, samtidig med at din del af den samlede fortælling inkluderes i den samlede figur samt underbyggende historie.

Situationen i dag (internt)

Modellen er bygget op så den skal forstås fra midten af LEGO-pladen og ud. Herfra kan ses nogle forskellige hjørner hvor der udspiller sig forskellige fortællinger om hvordan situationen er i dag, i Dansk Taekwondo Forbund, set fra et udøverperspektiv.





Breddeklubben

Det første hjørne er repræsenteret af bredden, herunder forstået en klub der træner taekwondo. Medlemmerne kan godt lide at komme til træning og de kan godt lide at være i klubben.

Sammen med bredden er der også placeret en helt-/heltinde som symboliserer den følelse man får af at komme til træning, fordi det giver selvværd og selvtillid og det gør at man har lyst til at blive ved med at træne Taekwondo.

Forbund og klubformænd

I det andet hjørne, ved siden af klubben der træner Taekwondo er der en solid og uigennemtrængelig mur. På den anden side af muren er der en skurk, som symboliserer:

- 1) Forbundet fordi man, som almen udøver, ikke ved hvad der foregår i forbundet, hvem der er "forbundet" samt hvad forbundet tilbyder.
Forbundet er illustreret med et murstenshus med glasloft, fordi man ønsker at være transparente, men ikke lykkedes med det.
- 2) Klubformændene ude i klubberne som filtrer informationer fra forbundet til klubbens medlemmer – herved går medlemmer potentielt glip af nyttig information, hvis formanden vurderer informationen som uinteressant.
Formændene er illustreret ved at der er en rangstige, efter bæltegrad, hvor det som oftest er sortbælter som har magten i klubberne.

Bredde vs. elite

I det tredje hjørne er der en mere gennemsigtig mur, som er mellem klubben der træner (bredden) og eliten – både kamp og teknik. Der er nogle forskellige problematikker forbundet med dualismen mellem bredde og elite i Dansk Taekwondo Forbund:

- 1) De personer der har været en del af eliten og som ønsker at ”komme tilbage” til at være breddeudøver er udfordret af at de ikke er en del af bredden mere. Dette er illustreret ved en figur på et podie som ønsker at komme tilbage over muren/hegnet til bredden.
- 2) Breddeudøveren som gerne vil nå eliten, bliver mødt af en barriere i form af en mur, på vej derhen.

Kamp og teknik

I forlængelse af dualismen mellem bredde og elite er der to vogne; teknikvognen og kampvognen:

- 1) Teknikvognen er godt fyldt, da der er mange der gerne vil træne og konkurrere i disciplinen teknik.
- 2) Kampvognen er mere tom, og det er sværere at få nogen med på kampvognen, hvilket er tydeligt når der udbydes stævner i Danmark.

Klubstridigheder

Det sidste hjørne omhandler stridigheder internt i egen klub samt på tværs af klubber. Drømmescenariet er at alle kan mødes om det runde bord, samarbejde samt hjælpe hinanden. Dette er dog ikke tilfældet, og i stedet går klubberne kun sin egen vej. De forskellige faktorer til stridigheder er:

- 1) Enkelte klubmedlemmer ønsker magt i egen klub.
- 2) Klubber ønsker magt i forbundsregi.
- 3) Klubber ønsker at gå sin egen vej, fremfor at indgå samarbejder på kryds og tværs af geografi, gradueringsgren og træningslyst (grund-, teknik eller kamptræning).

Agenter der påvirker

Agenterne er opstillet i en matrix efter i hvor høj grad de påvirker situationen kontra om agenten er relevant lige nu og her eller om det har betydning længere ude i fremtiden.

Nedenstående agenter er præsenteret i kronologisk rækkefølge, startende med de agenter der har størst indflydelse på situationen i dag:

Konflikter:

Konflikter kan opdeles i to overskrifter:

- 1) Forbundsconflikter: Det er svært at forstå hvad der konkret sker i forbundet og der er manglende gennemsigtighed til de beslutninger der bliver truffet.
- 2) Klubconflikter: Der er stridigheder mellem klubber som spænder ben for samarbejder og sammenhold i forbundet. Herunder er der forskellige forgreninger af sporten som også opdeler os (graduering, sportstaekwondo, traditionel-taekwondo).

Kontrol:

Informationer stopper ved formanden og/eller chefræneren.

Kontrol (kamp):

Dette dækker over at nogle klubber bevidst fravælger stævner, samlinger, mm. på baggrund af hvem klubben har en god relation med og hvem klubben ikke har en god relation med. Her er en skarp opdeling af hvem der er vores venner og ikke-venner.

Dette kan ses som en generationskonflikt, hvor de yngre udøvere er ved at bryde med dette og ikke kan se en årsag til at der skal være en konflikt og/eller kontrol.

Kærligheden til Taekwondo

Kærligheden til sporten er det der binder det hele sammen, selv om det til tider kan virke meget kaotisk. Kærligheden til sporten er det, der gør det hele værd!

SoMe:

Agenten om de sociale medier kan opdeles i to overskrifter:

- 1) Det handler om at skabe positive nyheder om de indsatser og resultater der sker i Dansk Taekwondo Forbund. Derudover handler det om at sælge sporten til omverdenen.
- 2) Det er for let at sidde bag tastaturet og sprede negative historier på de sociale medier.

Bæltehierarki:

Bæltehierarkiet har både positive- og negative konsekvenser. Én af de negative konsekvenser er at det skaber en kultur hvor det er den højst-gradueret der bestemmer og det er den højst-gradueret der ved bedst. Selvom det godt kan være tilfældet, kan der i lige så høj grad være andre i klubben som ved mest om et givent emne.

Presset fra Korea:

Det historiske, med den baggrund som Taekwondo har, betyder at det der sker i Korea samt det der bliver kommunikeret, har betydning for den måde vi tilgår vores sport i Danmark. Nye regler om pointsystem og deslige bliver presset ned over vores forbund. Er der noget vi kan stille op i forhold til det?

Én sport, flere discipliner:

Taekwondo rummer både grundtræning samt træning og konkurrence i teknik og kamp. De enkelte sportstaekwondo'er er blevet så specialiseret at man bliver nødt til at vælge – man kan ikke det hele. Derudover er der også spørgsmålstejn ved, om det er elite- eller er det breddeniveau, det vi udøver vores sport på.

Polariseringen mellem de to sportstaekwondo'er vil muligvis blive større, da kravene bliver større og større til de enkelte sportsgrene. I værste tilfælde kan det udvikle at kæmpere kun kan og vil tale med andre kæmpere og vice versa.

Ungdommens muligheder:

Det er ungdommen der skal redde os og få alt det kaos der hersker til at eksplodere. Det ungeråd vi har i dag, er et godt skridt på vejen imod et bedre forbund.

Situationen i dag (eksternt)

Modellen er opbygget med forskellige scenarier ved siden af hinanden, som enten har en relation eller skal forstås enkeltvis. Modellen afspejler hvordan situationen er i dag, set udefra – det kan eksempelvis være som helt ny udøver eller som forælder til en ny udøver, i en klub under Dansk Taekwondo Forbund.





Indgangen til Taekwondo

Når man først stifter bekendtskab med Taekwondo ved man ikke hvad sporten handler om. Der er mange der forstår det som en børnesport og især voksne kan være i tvivl om det mon er noget for dem.

Når man starter til Taekwondo kan det være en jungle at finde rundt i og herunder finde ud af hvad det er for en rolle man har eller skal indtage – det kan helt lavpraktisk være hvor man skal stå henne, når træningen går i gang.

De mange barrierer gør at vi har skabt en sport, hvor kulturen virker ekskluderende ved første møde. Dem der hænger i og klarer at komme igennem nøglehullet, vil mærke inklusionen og omsorgen.

Fjernsyn

Taekwondo er en ikke-eksponeret sportsgren i TV og generelt i de danske medier. Det er derfor oftest håndbold og fodbold som befolkningen stifter bekendtskab med, uden selv at have gået til det.

Andre trækplastre

Som ung er det svært at fastholde sporten, fordi det for mange bliver et valg mellem øvrige interesser og Taekwondo. Derudover begynder fester at fylde mere, som også er medårsag til et frafald blandt de unge udøvere.

Når de unge starter uddannelse, betyder det for mange at de flytter til en anden by og dermed også må skifte klub. Klubsiftet er ikke uden betydning, da der er stor forskel på at træne i en stor klub og en lille klub. Udover størrelse, kan der også være andre faktorer som gør klubsiftet svært.

Træningen

Dojangen er der hvor vi, Taekwondomæssigt, alle sammen bruger flest timer. Derfor er det vigtigt at træningen er et godt samlingspunkt som motiverer os til at blive i sporten. Dette har dog nogle udfordringer:

- 1) Der er mange der synes det er kedeligt at stå på rækker.
- 2) Dualismen mellem kamp og teknik er udmattende at høre på.
- 3) Som udøver har man flere muligheder for at specialisere sig; teknik, kamp og grundteknik (graduering). Den uforløste sammenhæng mellem de forskellige aktiviteter gør det svært for nye at navigere i.
- 4) Forældrenes manglende forståelse og inddragelse i deres barns sport, gør det svært at fastholde børn og unge, da de ikke har den nødvendige support hjemmefra.

Forskellighed

Vi har hver især en kuffert eller rygsæk som vi bærer rundt på. Den har betydning for hvorfor vi er taekwondoudøvere, hvad vi gerne vil have ud af at være taekwondoudøvere og dermed også hvor ofte vi møder op til træning. Den forskellighed skal vi have forståelse for.

Mødet med "forbundet"

Bestyrelsen i Dansk Taekwondo Forbund bliver af nogen opfattet som nogle primadonnaer og jubelidioter som har alt for højtflyvende tanker.

Bestyrelsens beslutninger er svære at få indsigt i, da det hele foregår bag en stor mur, som gør det utilgængeligt for repræsentantskabet. Opfattelsen er desuden at der kun er et lille vindue på klem, hvilket betyder at bestyrelsen også kun får sparsomt med input fra den "virkelige verden".

Agenter der påvirker

Agenterne er opstillet i en matrix efter i hvor høj grad de påvirker situationen i dag versus om agenten er relevant lige nu og her eller om det har betydning længere ude i fremtiden.

Nedenstående agenter er præsenteret i kronologisk rækkefølge, startende med de faktorer der har størst relevans i forhold til situationen i dag:

Respekt

Respekt kan deles op i to punkter som omhandler i træningssalen samt uden for træningssalen:

- 1) I træningen lærer vi at respekterer hinanden gennem den kultur, historie og tilgang som Taekwondo har.
- 2) Det har en betydning for den måde vi er på som mennesker udenfor træningslokalet, hvor vi lærer at respektere skolekammerater og arbejdskolleger.

Synlighed // OL Boost

Hvert fjerde år bliver Taekwondo eksponeret i forbindelse med afviklingen af de Olympiske Lege, hvor kampdelen bliver vist på landsdækkende Tv-kanaler.

Erfaringen er at det giver nye elever i klubberne, som så senere hen skal vælge hvilken slags taekwondo-udøver de ønsker at være (traditionel, teknik og/eller kamp).

Kommunikationskonsulent i forbundet

En konsulent skal være med til at afdække hvordan vi som forbund og klubber, bedst kommer ud over rampen og får gjort os attraktive, især over for børn og unge, på diverse sociale medier.

Svær start

Det er svært at komme ind i taekwondo-sporten og vi er for dårlige til at tage imod nye udøvere. Problematikken ved ikke at være dygtig til 'den gode velkomst' medfører at vi hurtigt mister de nye udøvere igen.

Kaos

Det dækker bl.a. over hjælp og vejledning til stævnedeltagelse, for især uerfarne klubber og udøvere. Den sportslige del af taekwondo er blevet så kompliceret at man ofte har behov for uddannelse for, som leder i en klub, at have viden til at hjælpe sine udøvere i forbindelse med stævner.

Ungdomskultur

Ungdomskultur er repræsenteret af to punkter, som klubberne skal være bedre til at forstå:

- 1) som klubber kender man præmisserne og prioriteringerne fra de unge, så hvordan kan vi blive bedre til at opstille rammer således at de unge kan fastholde taekwondo samtidig med at de har tid til at prioritere fester, kæreste og skole.

- 2) Den digitale verden fylder mere og mere og mange børn og unge bruger rigtig meget tid foran skærmen. Det har betydning for idrætslivet og herunder antallet af udøvere i taekwondoklubberne.

Global familie

Når man rejser rundt i verden, som taekwondo-udøver er man altid velkommen i andre klubber. Det er især de konkurrenceivrige, herunder eliteudøverne der oplever det globale taekwondo-sammenhold, men dette er en kvalitet alle kan benytte sig af.

Det store spørgsmål

Unge mennesker stiller spørgsmål og krav til de aktiviteter de indgår i, og hvis de ikke kan se hvad de får ud af det så frafalder de hurtigt lysten til at fastholde taekwondo.

Fremtidens udøver

Modellen tager afsæt i en midte, hvor tandhjulet symboliserer forbundet. Her står der repræsentanter fra klubber kigger ind mod tandhjulet/forbundet – der understreger at der er et vigtigt samarbejde mellem forbund og klubber.





Tilgangen – idræt hele livet

- 1) I dag har vi en triangulær- frem for rektangulær forståelse, som der skal laves om på! En trekantet udviklingstilgang medfører at alt for mange bliver skubbet ud af sporten og ud af idrætslivet, fordi der ikke er plads til særlig mange i toppen af trekanten. Ved at få en udviklingsvej der har form som et rektangel giver det plads til alle; stævneaktive, træner/instruktør, blive ved med at dyrke idræt hele livet – hvilket godt kan være taekwondo, men det kan også være andre former for idræt.
- 2) Hierarkiet i dag er opbygget med af et bæltegradssystem og stævneresultater, som er toppen af hierarkiet. Udfordringen er at der i toppen af trekanten ikke er en vej videre, som gør at vi fastholder vores dygtigste og mest passioneret udøvere samtidig med at vi mister en del udøvere i jagten ”mod at nå toppen”, fordi trekanten snævres ind, i takt med at du bevæger dig opad.

Balancen

Dette er en gennemgående figur og symbolik for fremtidens udøver. Det skyldes at vi som forbund, klubber og udøvere skal være bedre til at balancere følgende dualismer:

- 1) Samspelet mellem grundteknik, teknik og kamp
- 2) Livet i samt udenfor dojangen.
- 3) At det er godt at have andre idrætslige interesserer, ved siden af Taekwondo.

Kommunikation

I fremtiden skal der være flere lag af kommunikation, så det ikke kun er formand eller cheftræner der kommunikerer med forbundet. Alle med interesse i dialogen skal have mulighed for at indgå i dialogen.

Én sport med flere veje

Rejsen kan og vil se forskellig ud fra udøver til udøver:

- 1) Taekwondo er repræsenteret af tre hoved-discipliner; grundteknik, teknik og kamp. At være en sport med flere forskellige muligheder er en kvalitet som vi skal værdsætte og dyrke.
- 2) Det er ikke afgørende om du har et mål om at blive gul-, blå- eller sortbælte. Det vigtige er at gå til taekwondo og være glad for at træne. Alle skal føle sig velkommen og som en del af klubben, uanset hvilken målsætning man har indenfor graduering. Den tilgang skaber samtidig ro til at udøvere får tid og plads til at dyrke andre idrætter og/eller bruge tid på andre ting som den enkelte udøver finder interessant.

Fællesskab

I forlængelse af det individuelle valg og den vej du ønsker at tage som udøver, findes fællesskabet.

Det er vigtigt at der er nogle kræfter rundt om i klubberne og i forbundet som vil tage ansvar for at fællesskabet vil fungere. Den ansvarlige er vigtig, fordi vedkomne er tovholder for at andre igangsætter aktiviteter, hvor vi mødes og mærker fællesskabet.

Servicerende lederskab

De forskellige dygtige ressourcer i Dansk Taekwondo skal hjælpe de unge udøvere med at blive bedre;

- 1) til at være udøvere og til at få udøverne til at nå deres mål
- 2) at give mentale og psykologiske værktøjer til at balancere mellem skole, fritid, sport, mv.

Nye digitale muligheder

Vi skal være klar til at følge med den fornyelse der sker i samfundet, i verdensforbundet, men også til selv at være modige ift. at bruge fornyelsen til at gøre træning, stævner og sociale aktiviteter interessante for den yngre målgruppe.

Et eksempel på det kunne være online Poomsae og online kamp.

Mesteren

Mesteren står på gulvet og udøverne står hævet over mesteren, fordi de er blevet dygtigere. Det skal være en mulighed at træneren ikke nødvendigvis skal være den bedste udøver i lokalet.

Derudover står udøverne og mesteren orienteret mod hinanden og taler sammen, fordi de har en fælles ambition om at blive bedre, og den ambition ønsker de at hjælpe hinanden med at indfri.

Vision 2030

Lego modellen for vision for 2030 er opbygget som en sammenhængende historie, hvor der udspiller sig forskellige scenarier rundt om på figuren.

Det hele starter med pokalen og taekwondo-blomsten, hvor der er en masse mennesker rundt om samt på vej til, med formålet om at løfte pokalen i fællesskab. Når den er løftet og vi sammen giver los, så kan der starte en masse sjove ting. Dette er illustreret ved en rutsjebane, hvor der er påsat en kæde for, som kan skubbes af.





Træningssal

Det drejer sig ikke kun om at løfte pokalen, vi skal også have det sjovt sammen i dojangen. Det er faktisk blevet så sjovt at dyrke taekwondo, at det er udøvere fra de større sportsgrene som fodbold der kigger ind mod os, i stedet for at det er os der kigger mod dem.

Bidrage til fællesskabet

Vi kan kun lykkes med at blive en attraktiv sportsgren, hvor de andre kigger mod os, hvis vi lykkes med nedenstående punkter:

- 1) Vi skal have hinandens ryg ved at støtte op om hinandens idéer og aktiviteter.
- 2) Taekwondonetværket bliver større og større desto mere du engagerer dig. Du får mange relationer regionalt, nationalt og internationalt. Kulturen i taekwondo er samtidig rigtig stærk, så lige meget hvor dybt du "falder", vil der være et sikkerhedsnet der griber dig.
- 3) Der er plads til alle uanset bæltegrad, retning og interesse. Det skyldes at vi står stærkere sammen på baggrund af at murene mellem forskellige fraktioner er revet ned.

Synergi i forbundet

- 1) Vi har udviklet stærke venskaber på kryds og tværs af klubberne, så alle klubber har gode samarbejdspartnere som har nogle andre samarbejdspartnere, som dermed er med til at udvide klubbens netværk.
- 2) Inde i klubberne skal vi have et fladt hierarki (bæltegrader), så vi alle sammen er i øjenhøjde. Når vi er i øjenhøjde, så arbejder vi sammen for at få taekwondo-blomsten til at gro.
- 3) Forbundets bestyrelse er nærværende i klubberne, så klubberne og forbundet kommer tættere på hinanden og dermed får forståelse for hinandens gøren og laden. Dette kan kun lykkes hvis vi får en ny og tilpasset struktur.
- 4) Murene som gør at vi lukker os om os selv, skal brydes ned: klub → interesseorganisation (graduering, elite, osv.) → Dansk Taekwondo Forbund. En nedbrydning af murene, skal i sidste ende medføre at forbundet bliver tydeligere for den enkelte udøver ude i klubberne.

Blikket udefra

Det er nye tider i Dansk Taekwondo, for der er opstået en bevægelse mod taekwondo, og folket synes at det er blevet en interessant og givende sportsgren, og det skyldes;

- 1) at vi er en sport der omfavner mangfoldigheden, hvilket betyder at der er plads til alle uanset erfaring, niveau, alder og interesse. Dette er illustreret med en ung person der laver en 720°, en dinosaur og sågar en robocop. Denne mangfoldighed udspringer af at vi er gode til at kigge ind i hinandens klubber og dermed lære af hinanden.
- 2) at der er god vekselvirkning mellem traditionel taekwondo-træning og træning med fis og ballade

Når vi lykkes med det hele, bliver det lettere for nye at starte til taekwondo. Sporten kan så meget at den både rummer det seriøse i form af traditionel grundtræning samtidig med at der er masser af sjov og ballade.

Fra LEGO-illustrationer til indsatser

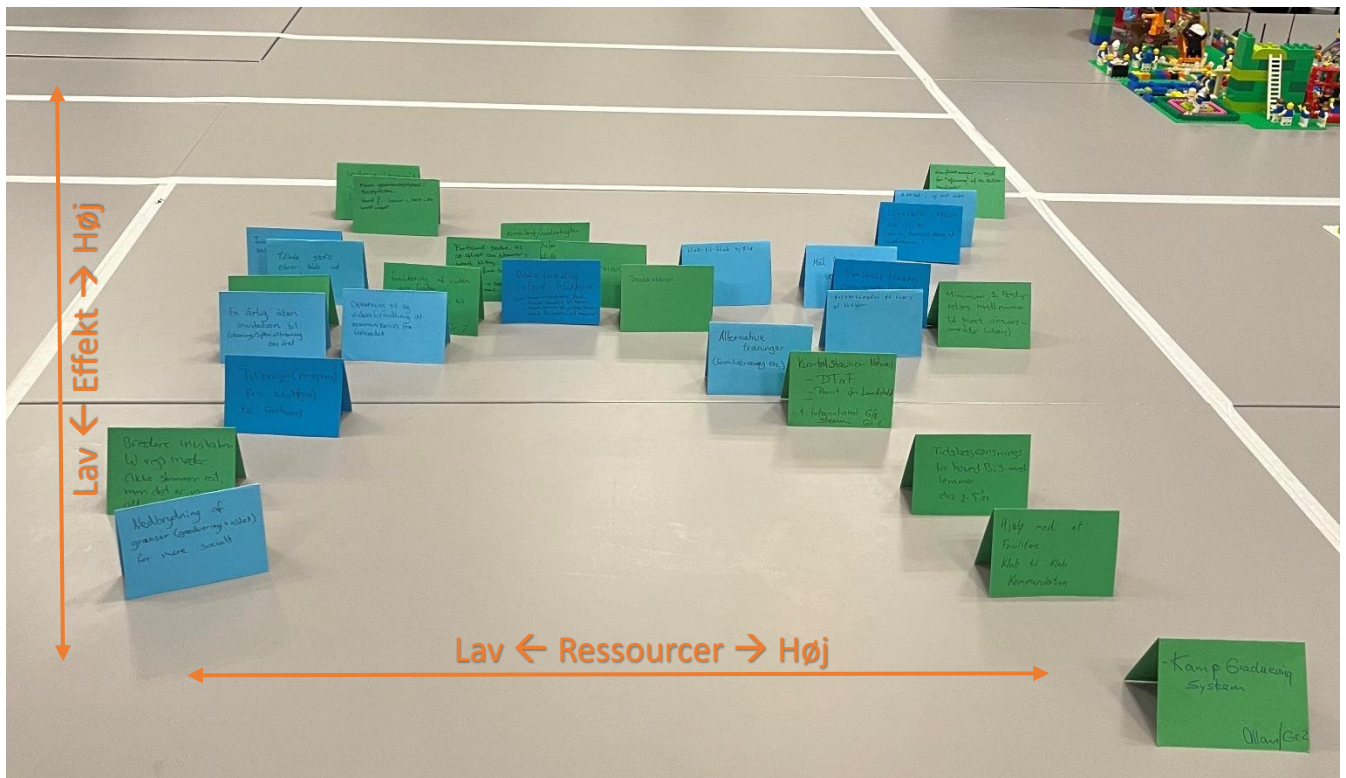
Det første skridt

I forlængelse af LEGO-illustrationerne fik alle deltagerne tid til at lave indsatser som kan bidrage til at vi kommer i fra situationen i dag (ekstern + intern) til vision i 2030 samtidig med at vi imødekommer fremtidens medlem. Her blev udfyldt initiativer på klubniveau (blå kort) og forbundsniveau (grønne kort)

Auktion ved de unge

Denne fase blev afviklet som en auktion, hvor de unge havde 30 sekunder pr. indsats til at placere indsætterne i en matrix, hvor y-aksen udtrykker implementeringseffekten og x-aksen udtrykker hvor mange ressourcer det vil kræve for henholdsvis forbundet eller klubberne.





Efter samtlige indsatser var placeret i matrixen, var næste opgave, for de unge deltagere, at frasortere de indsatser som er meget ressourcetunge at lykkes med, samtidig med at effekten af indsatsen er lav – de mest ressourcetunge indsatser hvor effekten er høj blev også frasorteret. De unge besluttede hvilke indsatser der befandt sig i denne zone.

De indsatser som blev frasorteret var:

- Nedbrydning af grænser (graduering + alder) for mere socialt [KLUB]
- Alternative træninger, eks. familietræning [KLUB]
- Konfliktmægler – også for "aflivning" af de ældste konflikter [FORBUND]
- Kampgradueringssystem [FORBUND]
- Hjælp til at facilitere klub til klub kommunikation [FORBUND]
- Tidsbegrænsning for bestyrelsesmedlemmer, eks. 2-5 år [FORBUND]
- Kvartalstævner nationalt + ét internationalt stævne om året afholdt af DTaF [FORBUND].

Udformning af indsatser

Afslutningsvis konkretiserede mindre grupper af 4-5 personer, de enkelte overskrifter, så der foreligger konkrete handleplaner for de forskellige indsatser. Her blev modellen **SMARTe** benyttet for at gøre initiativet så konkret som overhovedet muligt.

Det videre arbejde med at gøre indsatser til virkelighed skal effektueres på forskellige niveauer alt efter indsatsens betydning, ressourceforbrug og effekt.

Se 17 konkrete forslag nedenfor.

Indsatser:

Bredere invitation til repræsentantskabsmøder

- Forbundsinitiativ

Specifik: Åben invitation for alle med forbundslicens. Deltagelse udover stemmeberettiget, er selvbetalt

Målbart: Kan måles ved stor deltagelse

Atraktivt: Større transparens, vidensniveau og mindre forvirring. Blive en del af den demokratiske proces

Realistisk: Ja

Tidsbegrænset: Optælling i 2024, 2024, 2026 for at se om det virker

Evaluering: Stigning i deltagelse år for år

Breddestævner / konkurrencer

- Forbundsinitiativ

Specifik: DTaF faciliterer breddekonkurrencer som indeholder discipliner udover kamp og teknik (disse må gerne være en del af konkurrencen)

Konkurrencerne er for alle udøvere uanset alder, bæltegrad of erfaring. Disciplinerne kan f.eks. være gennembrydning, handlebane, hanbon, kyorugi mm.

Målbart: Der måles på antal deltagere pr. konkurrence

Atraktivt: - At få flere til at konkurrere på en "blød" måde

- Skabe relationer imellem klubber og udøvere
- For at få / give medlemmerne gode oplevelser
- At lære at dyste og konkurrere uden vindere og tabere
- At give alle mulighed for at konkurrere

Realistisk: Meget realistisk. Fleksibel afholdelse og lave omkostninger

Tidsbegrænset: Ja

Evaluering:

Facilitering af viden om fonde, for at søge penge til projekter

- Forbundsinitiativ

Specifik: Erfaringsdeling af fonde / projekter. Evt. mappe på forbundets hjemmeside, video eller webinar

- Sådan skriver du en god ansøgning
- Forskellige navne på fonde relevant for taekwondo

Målbart:

Atraktivt: Ja

Realistisk: Ja

Tidsbegrænset: Ongoing

Evaluering: Lægger det synligt og tilgængeligt.

- Klikknop – respons på ansøgning. Medlemmer kan tilkendegive om de har søgt, på hvilke og om de har modtaget penge.

Mere gennemsigtighed i bestyrelsen – Hvad f.... laver I, hvis I da laver noget

- Forbundsinitiativ

Specifik: Viden om, hvem der sidder i DTaF's bestyrelse. Der skal være mere gennemsigtighed. Hvilke jobfunktioner har bestyrelsesmedlemmerne? Bestyrelsens afsnit på hjemmesiden, gøres mere synligt og personligt

Målbart: Survey spørgeskema skal sendes ud hvert andet år (til medlemmerne) Bestyrelsesmedlemmer skal deltage fysisk ved DTaF stævner, kurser, summercamps o.lign. med mulighed for at tale med medlemmerne

Attraktivt: Alle skal kunne kontakte bestyrelsesmedlemmerne

Realistisk: Det er meget realistisk

Tidsbegrænset: Implementeret i sidste kvartal 2025

Evaluerings: Følges op sidst i 2025 med survey spørgeskema til alle medlemmer

Konsulent / medarbejder til markedsføring og fordeling af nyheder på forskellige medier
- Forbundsinitiativ

Specifik: Praktiksted / studiejob for kommunikationsstuderende

Målbart: Antal følgere / visninger / delinger

Atraktivt:

- Rammer en trend
- Kan ramme specifikke målgrupper
- "Billig" løsning
- Større rækkevidde
- Aflaste en eksisterende opgave
- Minimere barrierer

Realistisk:

S: Økonomi, Godt produkt, Vejledning på skolen

W: Informationstilgang, Opstart

O: Udvikling, Skabe en kultur

T: Eksisterende muligheder for praktik / arbejde, Antallet af studerende

Tidsbegrænset: Opstart foråret 2024

Forår 2024: Spørg ungerådet om hjælp til strategi / platforme / indhold + lav aftale med uddannelsesinstitutionen.

Evaluering:

Minimum 2 bestyrelsesmedlemmer til hvert ansvarsområde (udvalg)

- Forbundsinitiativ

Specifik: Strukturændring af hovedbestyrelsen. 8-10 medlemmer uden titler, men med definition af ansvars- og arbejdsopgaver

Målbart: Antallet af titler og medlemmer

Attraktivt: Bedre fordeling af arbejdsopgaver

- Lettere at få frivillige
- Større transparens
- Større output på opgaverne

Realistisk: Ja med SWOT-analyse

Tidsbegrænset: april 2028

Evaluerings:

Inddrag ungeråd – Lær dem og lær af dem

- Forbundsinitiativ

Specifik: Ungeråd får stemmeret i bestyrelsen. Invitation til alle bestyrelsesmøder (gerne 2 repræsentanter)

Målbart: Ungeråd bliver involveret på lige fod med HB-medlemmer

Attraktivt:

- Flere unge der kender og vil være en del af ungeråd
- Direkte talerør for udøvere
- De unge er fremtiden
- Upartiske løsninger
- De unge er dansk taekwondo
 - De unge deltager i events
 - De unge deltager i stævner
 - De unge deltager i gradueringer
 - De unge deltager i træninger og er trænere
- Fastholdelse
 - I stedet for at være utilfreds og stoppe, kan man ændre ting

Realistisk: Ændring af vedtægter (lige / ulige stemmer revideres, da formand har 2 stemmer)

Tidsbegrænset: Næste repræsentantskabsmøde

Evaluerings:

Åbenhed i og med andre klubber

- Kubinitiativ

Specifik: Åbenhed imellem klubberne i DTaF – Mere samarbejde

Målbart: Det er svært at måle

Attraktivt: Flere venskaber. Flere oplevelser og muligheder

Realistisk: Det er realistisk, men kræver meget arbejde. Et forslag er at lave "unge regionsråd". De "gamle" kan godt deltage, hvis de følges med en voksen

Tidsbegrænset: I 2028 skal det kunne opleves, at klubberne taler mere med hinanden

Evaluerings: Taler man med X antal klubber i 2028 i forhold til tidligere

Netværksmøder på tværs af klubber

- Klubinitiativ

Specifik:

- Skal omhandle ét emne f.eks. hvordan man opstarter et konkurrencehold. Der skal vælges en tovholder til hvert møde f.eks. en forælder der har forbindelse til emnet.
- Fællestræninger
- Samkørsel
- Bestyrelsen skal igangsætte processen – F.eks. udvælge et emne
- Sam-koordinere arrangementer med eksterne f.eks. kostspecialist
- Digitale og fysiske møder
- Både planlagte møder, men også spontane (f.eks. opslag på Facebook)

Målbart: Hvert møde kan jo måles

Atraktivt:

- Få inspiration til f.eks. opstart af konkurrencehold
- Hurtig hjælp til forskellige ting. F.eks. SOME
- Større netværk i Taekwondo DK
- Lettere at planlægge f.eks. stævner, når vi er flere til at løfte opgaverne
- Involvering af flere forskellige interessenter i klubben. F.eks. forældre

Realistisk: Ja, men det bliver en lang proces, hvis vi skal arbejde på at samle Taekwondo DK

Tidsbegrænset: 2030

Evaluering:

Venskabsklubber (samarbejde på tværs) Regionsråd?

- Klubinitiativ

Specifik: Venskabsklubber

- Fælles træninger
- Andre trænere
- Større fællesskab
- Det er en klub man er venner med
- Man hjælper hinanden
- 2 instruktører fra hver klub skal stå for koordineringen / dialogen

Målbart:

- 2-4 venskabsklubber
- Mindst 1 fælles træning pr. år pr. klub
- Når 50% har venskabsklub

Atraktivt:

- Mere hjælp ved f.eks. stævner
- Større fællesskab
- Flere træningmetoder
- Større netværk, når man skal i gang med nye tiltag

Realistisk: Ja, hvis viljen er der

Tidsbegrænset: Nej kør løs

Evaluering:

Ligeværd imellem discipliner (overvej sammensætning af klubbestyrelse)

- Klubinitiativ

Specifik: Stræbe efter balanceret træning indenfor hele pensum

Målbart: Lave træningsplan og statistik over træningstimer

Atraktivt:

Realistisk:

Tidsbegrænset:

Evaluering:

Bedre formidling internt i klubberne (Lav kommunikationsplan, Hvad sendes til hvem, Hvad hænges på opslagstavlen, Hvad formidles af træner

- Klubinitiativ

Specifik: Klare retningslinjer på hvad der bliver lagt ud på hjemmesiden, Facebook og Instagram

- Lave en kommunikationsstrategi

Målbart: Spørgeundersøgelse, Stikprøve til træningerne

Attraktivt:

- Engagement hos eleverne
- Skabelse af positive oplevelser og minder
- Fastholdelse af medlemmer
- Tiltrækkelse af nye medlemmer
- Flere penge i klubkassen

Realistisk: Ja

Tidsbegrænset: 2024

Evaluerings:

Tillade gæsteelever både ind og ud. Invitere trænere fra andre "områder". En årlig åben invitation til træning / specialtræning om året.

- Klubinitiativ

Specifik:

- Klubberne skal være mere transparente / åbne overfor gæstetrænere / elever
- Planlægning af åbne træninger, så nationale udøvere fra andre klubber kan deltage uanset bæltegrad

Målbart: Min. 4 træninger, fordelt ud på klubberne

Atraktivt:

- Socialt
- Deler sin passion med andre udøvere på tværs af klubber
- Forskellige discipliner evt. samme dag
- Gensidig respekt for hinandens discipliner
- Bedre sammenhold mellem klubber

Realistisk:

- Folk vil gerne hjælpe, hvis de bliver spurgt
- Nemmere at arrangere
- Facilitet skal evt. lejes! (økonomi)
- Skal min. sættes `en dag af
- Opbakning fra klubber

Tidsbegrænset: 2024 / 2025

Evaluering:

- At der bliver eksekveret min. 4 årlige træninger
- At man kan aftale med en anden klub, hvis man er i nærheden

Mål for venskabsklubber

- Klubinitiativ

Specifik: Definition af venskabsklubber

- Et tæt samarbejde og sparringspartner
- Deler erfaringer og træninger
- Hjælper hinanden

Målbart: 2-3 venskabsklubber på tværs

Atraktivt:

- Udvidelse af sin taekwondo familie
- Mere konkret støtte mellem klubber
- Flere ressourcer til arrangementer / konkurrencer
- Garanti samt støtte til arrangementer / konkurrencer
- Socialt

Realistisk: Ja. Klar til at tage ansvar

Tidsbegrænset: 2024 – 2025

Evaluering: Offentliggørelse af venskabsklubber evt. på klubbens hjemmeside (forbundets hjemmeside)

Klub-til-klub hjælp

- Klubinitiativ

Specifik: Brug den officielle Facebook side under forbundet til at kommunikere og spørge efter hjælp. Forbundet kan hjælpe med et opslag, hvor man opfordrer til at hjælpe hinanden.

Målbart: Ja ved at man kan se aktiviteten stige

Atraktivt: Mere trafik på siden

Realistisk: Ja

Tidsbegrænset: Ingen

Evaluering: Løbende

Respons fra klubber til forbund

- Klubinitiativ

Specifik:

- Prioriter repræsentantskabsmøde og generelle initiativer
- Vidensdeling og inspiration ved gode tiltag (vidensbank)

Målbart:

- Antal klubber til repræsentantskabsmøde
- Deltagelse til arrangementer (TKD-dag, sommerlejr, formands- og ungekongres, stævner, trænerkurser, kurser etc.)

Atraktivt:

- Indflydelse på retningen for Dansk Taekwondo
- Fastholdelse (mål som stævner, gradueringer)
 - Hvis udvikling stopper, stopper medlemmer
- Mindre konflikter ved samarbejde
- Rådgivning / hjælp til konfliktløsning og generel sparring
- Synliggøre taekwondo, hvis vi løfter i flok
 - Alle deltager i stævner så de bliver større etc.
 - Mere attraktivt at afholde arrangementer

Realistisk: Delmål – 50 % af klubber til repræsentantskabsmøde (selv 15 klubber er en forbedring)

Tidsbegrænset: 2 år forhåbentligt

Evaluering:

Åbne attraktive fællestræninger

- Klubinitiativ

Specifik:

Målbart:

Atraktivt:

Realistisk:

Tidsbegrænset:

Evaluering: